

基調講演 (1)

ロータリーでいう親睦と奉仕



今年当地区での研修リーダーを拝命しており、ニューリーダーシップになりましてから研修リーダーは大変多忙になりました。そんな訳で本日の講演をお受け致しました。

ロータリーを一口で言うと何でしょう。私は「寛容」であると教わって参りました。寛容の精神です。でもそれだけでなく、ロータリーは機会だ。チャンスでは無くオポチュニティです。

私が西尾張地区の「あまクラブ」に29年前入会する時、会長、幹事、情報委員長と面談致しました。その時四つの事を言われました。

1. 出席はメイクアップを含めて100%が原則
2. 会費は期限内に必ず納入しなさい。
3. 将来、クラブでの役目は必ず受けて下さい。
4. ロータリーの綱領を良く読みなさい。

その後1992~93年にガバナーを務め地区内クラブを訪問していろいろな問題を聞かされました。それを7種類にまとめてみました。

1. 古い会員が若いロータリアンを差別する。
2. 職業上、人間関係が上手くいかない。
3. クラブでの役職が気に入らない。自分の思い通りにならない。
4. 酒や、タバコをやめる等忠告の仕方が気に入らない。
5. クラブの中で派閥、グループが出来る。
6. 理事会が独断で物事を決めすぎる。
7. ポスが居る。大ポスの周りに小ポスが居て、面白くない。

これらの解決策は、まず、他人は自分の思う通りにはならないと認識する事。優秀な会員とそうでない会員が居たとしたら、区別しない事。ポスにならない。命令をしないで要請をしなさい。お願いをして下さい。クラブでの会合、催事等には出来る限り出席して下さい。他人の手本となるよう心掛ける。

親睦がロータリーのすべてではありません。ロータリーは奉仕の団体です。親睦は奉仕活

講師—————パストガバナー 神戸政治氏

動を行う為の潤滑油です。優先順位は奉仕が第一と私は思っております。

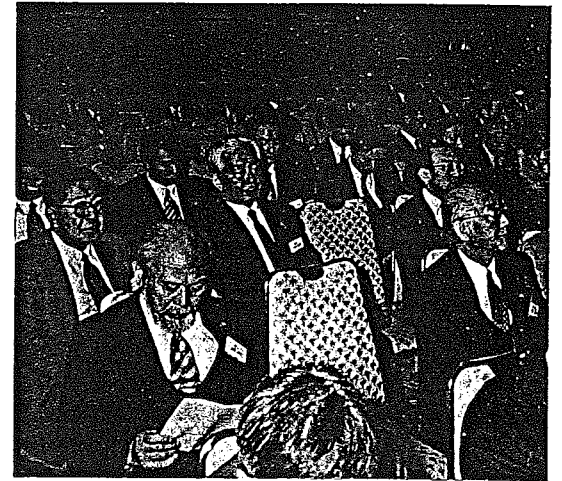
ロータリーで云う親睦とは。

1. 心のこもった挨拶。
2. 歌の合唱。みんなで歌えば親睦が深まる。
3. ウィットに富んだ行動をする。
4. 親切な気持ちで接しよう。
5. 礼儀正しい行動をしよう。
6. 紳士的な振る舞いと思慮深い行動。

すなわち、飲んだり、食ったり、バカ騒ぎばかりではいけないと思います。

サラリーマン川柳の本の中から少し披露します。

- 屋あんどん 忘年会では シャンデリア
 - おい社長 酔ったふりして 呼び捨てる
 - 二次会費 寝ただけで 頭割り
 - なぜだろう 俺がぬけたら うまくいく
 - 方針を出す度 会社は 悪くなり
 - 定年まで あると思うな この会社
 - 金と暇 出来た頃には 杖が要る
 - 夢無くて 奉仕も無くて バッチだけ
- こういうロータリアンにはなりたくないものです。



▲熱心に聞き入る参加者

▼ユーモア一杯の基調公演。神戸PG



基調講演

基調講演

講師紹介

生年月日 1930年(昭和5年)6月15日生
 所属クラブ あまロータリークラブ
 職業分類 シニアアクチブ(電気機械配布)
 勤務先 フルエング株式会社
 役職名 代表取締役社長
 所在地 〒460-0008
 名古屋市中区栄5-24-33
 TEL (052) 262-7071
 FAX (052) 262-7079
 自宅住所 〒462-0035
 名古屋市中区大野町3-10
 TEL (052) 981-6693
 学歴 1953年
 名古屋大工学部電気工学科 卒業
 ロータリー歴 1970年 あまRC入会
 1985~86年 あまRC会長
 1988~91年 地区青少年交換委員
 1992~93年 地区ガバナー